



Actualización SMVM

Junio 2022

Resolución 6/2022

Gestión de Nómina

| | | |
|---|---------------------------------|---------------|
|  | INSTRUCTIVO | PÁGINA |
| | | 2 de 7 |
| | Actualización SMVM – Junio 2022 | FECHA |
| | | Junio 2022 |

Contenido

| | |
|--|---|
| MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL | 3 |
| Resolución 6/2022 | 3 |
| Configuración..... | 6 |

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL

Resolución 6/2022

RESOL-2022-6-APN-CNEPYSMVYM#MT

Ciudad de Buenos Aires, 10/05/2022

VISTO el EX-2020-65730122- -APN-DGD#MT, la Ley N° 24.013 y la Resolución del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL N° 4 del 22 de marzo de 2022, y;

CONSIDERANDO:

Que por el artículo 135 y siguientes de la Ley N° 24.013 y sus modificatorias se creó el CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL y se determinaron sus funciones, como también las pautas para su integración y conformación.

Que mediante los Decretos Nros. 2725/91 y sus modificatorios y 1095/04 y sus modificatorios, se configuró la organización institucional y operativa del citado Consejo y se atendió a la evolución registrada en el campo de las relaciones laborales.

Que por Decreto N° 1095 de fecha 25 de agosto de 2004 se instruyó al MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL para constituir el CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL.

Que por la Resolución N° 617 del 2 de septiembre de 2004 del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, modificada por Resolución del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL N° 572 del 21 de septiembre de 2021, se aprobó el Reglamento de Funcionamiento del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL.

Que por el Decreto N° 91 de fecha 20 de enero de 2020 se designó al titular del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL en el cargo de Presidente del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL.

Que por Resolución del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL N° 4 de fecha 22 de marzo de 2022, se fijó para todos los trabajadores comprendidos en el Régimen de Contrato de Trabajo aprobado por la Ley N° 20.744 (T.O 1976) y sus modificatorias, en el Régimen de Trabajo Agrario, de la Administración Pública Nacional y de todas las entidades y organismos del ESTADO NACIONAL que actúe como empleador, un salario mínimo, vital y móvil, excluidas las asignaciones familiares y de conformidad con lo normado en el artículo 140 de la Ley N° 24.013 y sus modificatorias, a partir de las fechas allí indicadas.

Que también se incrementaron los montos mínimo y máximo de la prestación por desempleo, conforme lo normado por el artículo 135, inciso b) de la Ley N° 24.013 y sus modificatorias.

| | | |
|---|---------------------------------|---------------|
|  | INSTRUCTIVO | PÁGINA |
| | | 4 de 7 |
| | Actualización SMVM – Junio 2022 | FECHA |
| | | Junio 2022 |

Que como ya fuera señalado en anteriores oportunidades en el ámbito de este Consejo, la recuperación del salario es una prioridad y constituye una condición necesaria para que la economía sostenga la reactivación en marcha

Que para ello deben generarse todos los instrumentos necesarios para que el ingreso de los trabajadores y las trabajadoras crezca en términos reales.

Que la dificultad de convocar con carácter urgente al CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL, obliga el dictado de una medida hasta tanto se reúna nuevamente dicho órgano.

Que es en esa inteligencia que corresponde variar sobre uno de los elementos contenidos en el acuerdo arribado entre las partes, anticipando los plazos fijados, de modo que ellos acompañen el proceso de reactivación en marcha.

Que forma parte de la manda constitucional de asegurar el bienestar general, el acceso de los trabajadores y las trabajadoras a un trabajo digno y a una retribución acorde.

Que el derecho al trabajo es la base para la realización de otros derechos humanos y para una vida en dignidad, siendo el salario su consecuencia.

Que se impone entonces preservarlo y mantenerlo en los términos en los que fuera concebido, circunstancia que exige actualizar, con carácter de excepción, las pautas que inspiraran su determinación mediante la Resolución del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL N° 4, de fecha 22 de marzo de 2022, por lo que deviene imprescindible mantener tal equilibrio, adecuando el elemento temporal originalmente previsto.

Que la Dirección General de Asuntos Jurídicos del MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL ha tomado la intervención que le compete.

Que la presente medida se dicta en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 137 de la Ley 24.013.

Por ello

EL PRESIDENTE DEL CONSEJO NACIONAL DE EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Sustitúyense los incisos b) y c) del artículo 1º de la Resolución N° 4 del 22 de marzo de 2022, del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL, los que quedarán redactados de la siguiente manera:

“b) A partir del 1° de Junio de 2022, en PESOS CUARENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA (\$ 45.540.-) para todos los trabajadores mensualizados que cumplen la jornada legal completa de trabajo, conforme el artículo 116 del Régimen de Contrato de Trabajo aprobado por la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, con excepción de las situaciones previstas en los artículos 92 ter y 198, del mismo cuerpo legal, que lo percibirán en su debida proporción, y de PESOS DOCIENTOS VEINTISIETE CON SETENTA CENTAVOS (\$ 227,70) por hora para los trabajadores jornalizados.

c) A partir del 1° de Agosto de 2022, en PESOS CUARENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA (\$47.850.-) para todos los trabajadores mensualizados que cumplen la jornada legal completa de trabajo, conforme el artículo 116 del Régimen de Contrato de Trabajo aprobado por la Ley N° 20.744 (t.o. 1976) y sus modificatorias, con excepción de las situaciones previstas en los artículos 92 ter y 198, del mismo cuerpo legal, que lo percibirán en su debida proporción, y de PESOS DOCIENTOS TREINTA Y NUEVE CON TREINTA CENTAVOS (\$239,30) por hora para los trabajadores jornalizados.”

ARTÍCULO 2º.- Derógase el inciso d) del ARTÍCULO 1º de la Resolución N° 4 del 22 de marzo de 2022, del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL.

ARTICULO 3º.- Sustitúyense los párrafos tercero y cuarto del artículo 2º de la Resolución N° 4 del 22 de marzo de 2022, del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL, los que quedarán redactados de la siguiente manera:

“. PESOS DOCE MIL SEISCIENTOS CINCUENTA (\$12.650.-) y PESOS VEINTIUN MIL OCHENTA Y TRES (\$21.083.-), respectivamente, a partir del 1° de Junio de 2022.

. PESOS TRECE MIL DOCIENTOS NOVENTA Y DOS (\$ 13.292.-) y PESOS VEINTIDOS MIL CIENTO CINCUENTA Y TRES (\$ 22.153.-), respectivamente, a partir del 1° de Agosto de 2022.”

ARTÍCULO 4º.- Derógase el párrafo quinto del ARTÍCULO 2º de la Resolución N° 4 del 22 de marzo de 2022, del CONSEJO NACIONAL DEL EMPLEO, LA PRODUCTIVIDAD Y EL SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL.

ARTÍCULO 5º.- La presente Resolución comenzará a regir a partir del día de su publicación en el Boletín Oficial.

ARTÍCULO 6º.- Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese.

Claudio Omar Moroni

e. 11/05/2022 N° 32875/22 v. 11/05/2022

Fecha de publicación 11/05/2022

| | | |
|---|---------------------------------|---------------|
|  | INSTRUCTIVO | PÁGINA |
| | | 6 de 7 |
| | Actualización SMVM – Junio 2022 | FECHA |
| | | Junio 2022 |

Importante: Leer el instructivo completa y detenidamente antes de proceder a realizar las modificaciones respetivas.

Muy Importante: Repetir la operatoria en cada empresa que administre.

Configuración

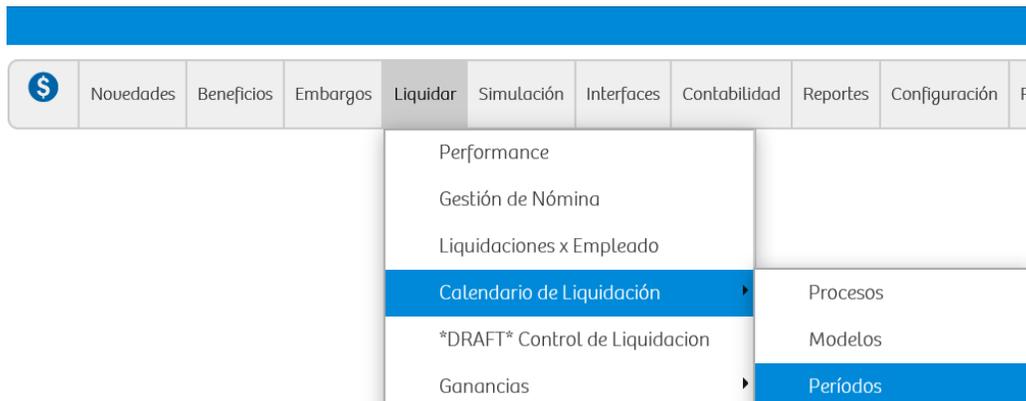
Por medio de la Resolución 6/2022, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, derogó la Resolución 4/2022, determinando los nuevos valores para el Salario Mínimo Vital y Móvil, quedando conformado de la siguiente manera:

- Junio 2022: \$45540
- Agosto 2022: \$47850

Desde Visma, procedimos a actualizar el valor de Junio 2022, en todas las bases.

Para el resto de los meses, se debe realizar el cambio manualmente de la siguiente manera:

Ir a Gestión de Nómina → Liquidar → Calendario de Liquidación → Períodos



Posicionarse en el período que se quiere modificar si es que ya tiene el período creado, por ejemplo, Junio 2022, botón Modifica

| | | |
|---|---------------------------------|---------------|
|  | INSTRUCTIVO | PÁGINA |
| | Actualización SMVM – Junio 2022 | 7 de 7 |
| | | FECHA |
| | | Junio 2022 |

| Períodos | Alta | Baja | Modifica | Creación Masiva | Abrir/Cerrar | Ayuda | ★ |
|---|------|------|----------|-----------------|--------------|-------|---|
| 106 Enero 2026 2026 1 Sí 01/01/2026 31/01/2026 8060 No | | | | | | | |
| 183 Junio 2022 2022 6 Sí 01/06/2022 30/06/2022 500 No | | | | | | | |
| 181 Mayo 2022 2022 5 Sí 01/05/2022 31/05/2022 500 No | | | | | | | |
| 168 Abril 2022 2022 4 Sí 01/04/2022 30/04/2022 38940 No | | | | | | | |
| 165 Marzo 2022 2022 3 Sí 01/03/2022 31/03/2022 500 No | | | | | | | |

Y en el campo S.M.V.M colocar el valor correspondiente a dicho mes

Período
Ayuda

Descripción: Junio 2022

Desde: 01/06/2022  **Hasta:** 30/06/2022 

Mes: 6 **Año:** 2022

Último Año:

S.M.V.M.: 45540

Cargas Sociales:

Configuración: Global ▼ **Empresa:** < Elija una empresa > ▼

Periodo Depositado:

Banco Deposito:

Suc. Deposito:

Aceptar
Cancelar

En el caso de no tener creado el período, al momento de hacerlo, puede completar ese campo.

Fuente de información:

<https://www.boletinoficial.gob.ar/detalleAviso/primera/262249/20220511>

Fin del Instructivo.